

# ŠIAULIŲ KULTŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMO TYRIMO ATASKAITA 2025 M.

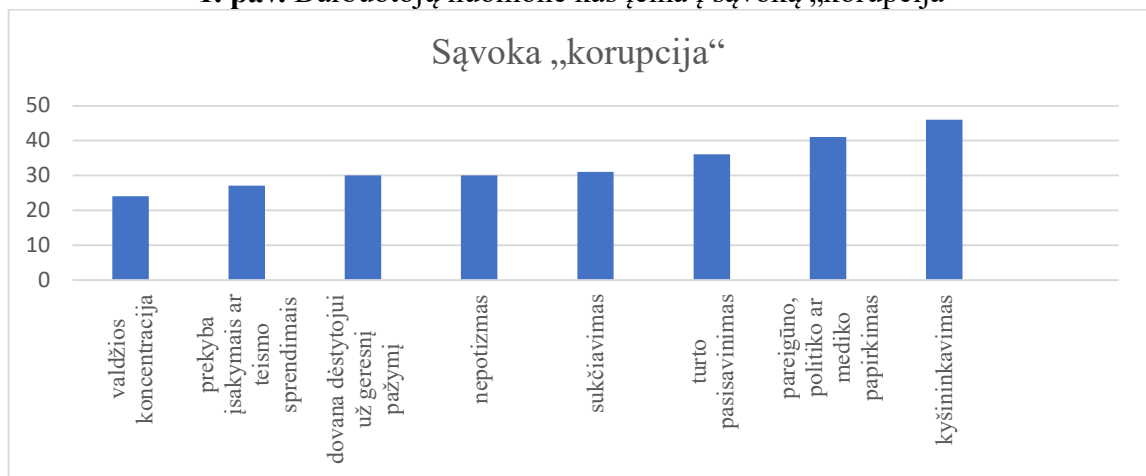
Siekiant užtikrinti Šiaulių kultūros centro (toliau – Centras) veiklos skaidrumą ir korupcijos prevenciją, vykdytas Centro darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso nustatymo tyrimas. Jo metu darbuotojų buvo prašoma atsakyti į anoniminės anketos klausimus, padedančius atskleisti jų patirtį ir požiūrį į korupciją, Centro kultūrą ir aplinką antikorporciniu požiūriu bei leidžiančius numatyti veiksmingas priemones antikorporcinės aplinkos kūrimui.

Centre dirba 89 darbuotojai. Jiems el. paštu buvo išsiųstas kvietimas dalyvauti tyrime, užpildant apklausą. Tyrimo anketa pateikta internetine forma. Ataskaitos 1 priede pateikti anketos klausimai. Į pateiktus klausimus atsakė 51 darbuotojas – tai sudaro 57 proc. visų darbuotojų.

Visų pirma siekta išsiaiškinti asmeninį darbuotojų požiūrį į korupciją. Šiam tikslui pasiekti respondentų buvo paklausta, kas, jų nuomone, įeina į sąvoką „korupcija“. Pateikti 9 veiksniai ir paprašyta pasirinkti kelis atsakymų variantus. Dauguma veiksmų priskiriami sąvokai „korupcija“, o sukčiavimas laikomas korupcinio pobūdžio veika tik tuomet, kai jis padaromas piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi ar viešaisiais įgaliojimais. Valdžios koncentracija vieno asmens rankose ar nekontroliuojama absoliuti valdžia nėra korupcijos apibrėžimo dalis, tačiau laikoma korupcijos rizikos veiksmu, sudarančiu palankias sąlygas korupcinėms apraiškomis atsirasti.

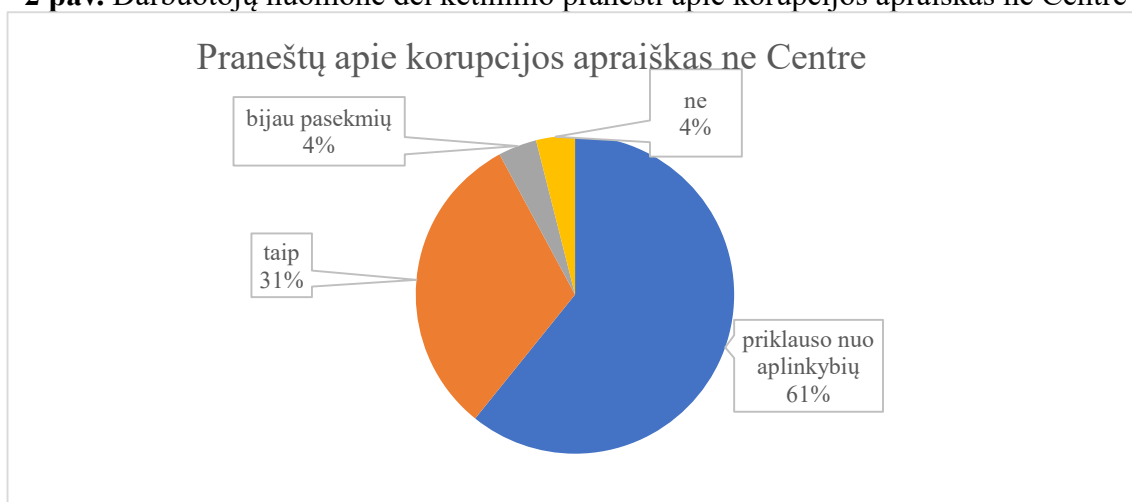
Iš 1 pav. duomenų matyti, kad dažniausiai pasirenkami korupcijos pavyzdžiai yra kyšininkavimas (46 darbuotojai), papirkimas (41 darbuotojas) ir turto pasisavinimas (36 darbuotojai). Apklausos dalyviai į korupcijos apibrėžimą taip pat įtraukia valdžios koncentraciją (24 darbuotojai) ir sukčiavimą (31 darbuotojas). Tai rodo, kad darbuotojams trūksta teorinių žinių apie korupciją.

1. pav. Darbuotojų nuomonė kas įeina į sąvoką „korupcija“



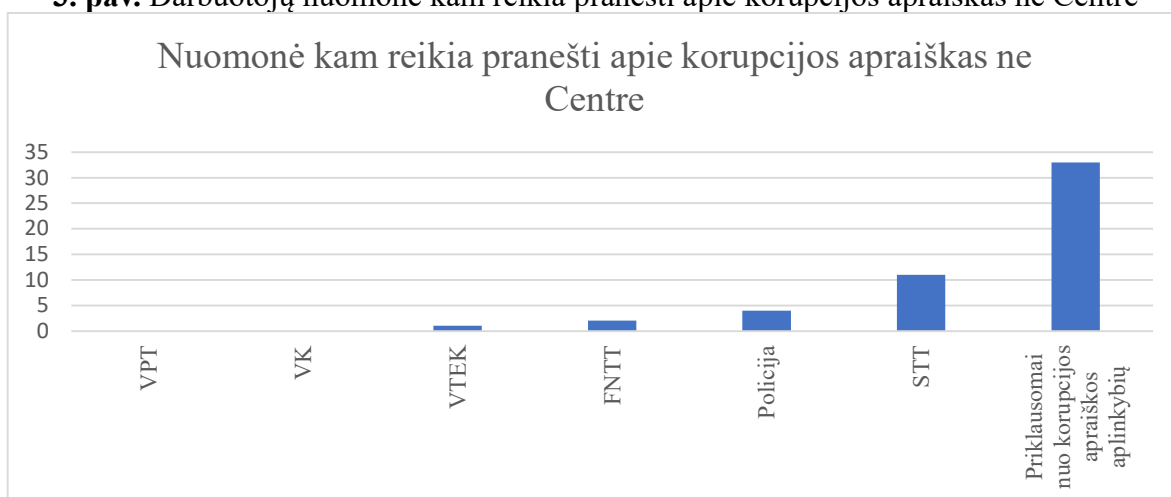
Antru klausimu siekta išsiaiškinti, ar darbuotojai praneštų, susidūrę su korupcijos apraiškomis ne Centre. Apklausos dalyvių nuomonių pasiskirstymas pateikiamas 2 pav. Tik 16 apklausos dalyvių (31 proc.) teigia, kad praneštų apie tokias apraiškas. Net 31 darbuotojas (61 proc.) nurodo, kad sprendimas priklausytų nuo įvykio aplinkybių, o du darbuotojai atvirai teigia, kad nepraneštų atitinkamoms institucijoms. Tai rodo gana didelę toleranciją korupcinio pobūdžio pažeidimams už Centro ribų. Du darbuotojai teigia bijotų pasekmių, jei praneštų apie tokius pažeidimus. Galimai taip yra todėl, kad jiems trūksta informacijos apie pranešėjų apsaugą.

**2 pav.** Darbuotojų nuomonė dėl ketinimo pranešti apie korupcijos apraiškas ne Centre



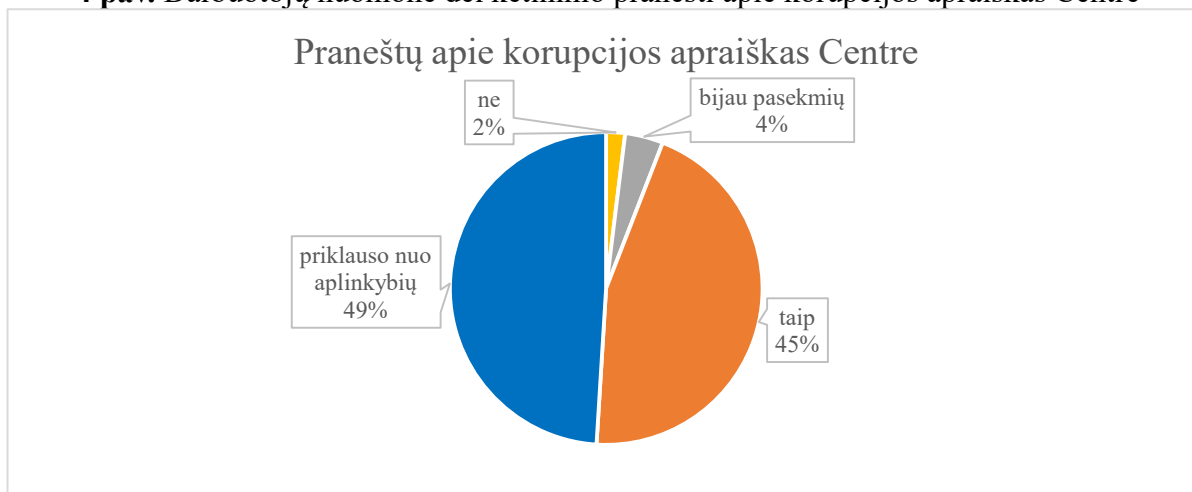
Darbuotojų taip pat paklausta, kam, jų nuomone, reikėtų pranešti apie korupcijos apraiškas ne Centre. Didžioji dalis, beveik 65 proc. apklausos dalyvių, žino, kad pranešti reikėtų vienai iš nurodytų institucijų, priklausomai nuo korupcijos apraiškos aplinkybių. Atsakymų pasiskirstymas pateikiamas 3 pav.

**3. pav.** Darbuotojų nuomonė kam reikia pranešti apie korupcijos apraiškas ne Centre



Toliau siekta nustatyti, kokia yra Centro kultūra ir aplinka bei kovos su korupcija veiksmingumas. Darbuotojų paklausta, ar jie praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį (daromą, padarytą ar rengiamą padaryti pažeidimą) Centre. Iš 4 pav. matyti, kad darbuotojai korupcijos apraiškoms Centre yra griežtesni nei korupcijai už Centro ribų. Kad praneštų apie tokias apraiškas Centre, teigia 45 proc. apklausos dalyvių (14 proc. daugiau nei ne Centre). Priklausomai nuo aplinkybių praneštų 49 proc. darbuotojų (12 proc. mažiau abejojančių nei ne Centre). Vienas darbuotojas teigia nepraneštų apie korupcijos apraiškas nei Centre, nei už jo ribų, o vienas praneštų apie apraiškas Centre, nors apie tai neketintų pranešti už Centro ribų. Tie patys du apklausos dalyviai teigia, kad bijo pasekmių dėl pranešimo apie korupcijos apraiškas ir Centre, ir ne Centre.

**4 pav.** Darbuotojų nuomonė dėl ketinimo pranešti apie korupcijos apraiškas Centre



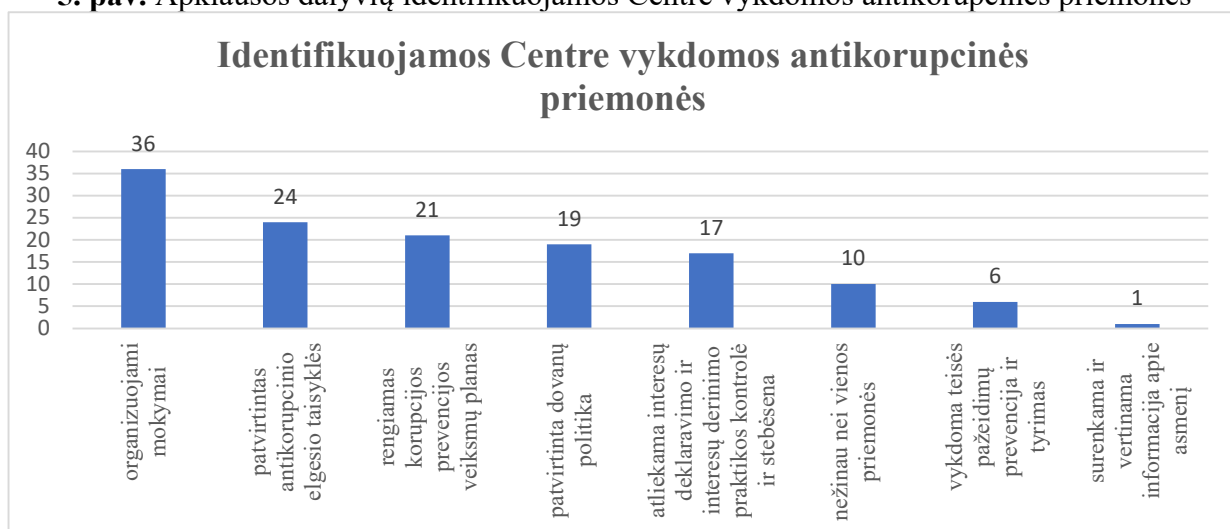
Siekta išsiaiškinti, kam, darbuotojų nuomone, jie turėtų pranešti apie korupcijos apraiškas Centre ir ar jie žino, kad Centre yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (toliau – atsakingas asmuo). 18 darbuotojų (35 proc.) mano, kad apie galimą korupcijos atvejį Centre turėtų pranešti atsakingam asmeniui, nors trys iš jų nežino, ar toks darbuotojas yra paskirtas. Manančių, kad apie galimą korupcijos atvejį turėtų pranešti tiesioginiam vadovui, yra 11 darbuotojų, o Specialiųjų tyrimų tarnybai (STT) – 10 darbuotojų. Iš 1 lentelės matyti, kad beveik pusė apklausos dalyvių nežino, ar Centre yra paskirtas atsakingas asmuo.

**1 lentelė.** Darbuotojų nuomonė kam turėtų pranešti apie galimą korupcijos atvejį Centre

Ar yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kam turėtų pranešti apie galimą korupcijos atvejį Centre			
	Taip	Ne	Nežinau	Iš viso
Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui	15	-	3	18
Tiesioginiam vadovui	1	1	9	11
STT	4	-	6	10
Centro direktoriui	5	-	4	9
Policijai	-	1	2	3
Iš viso	25	2	24	51

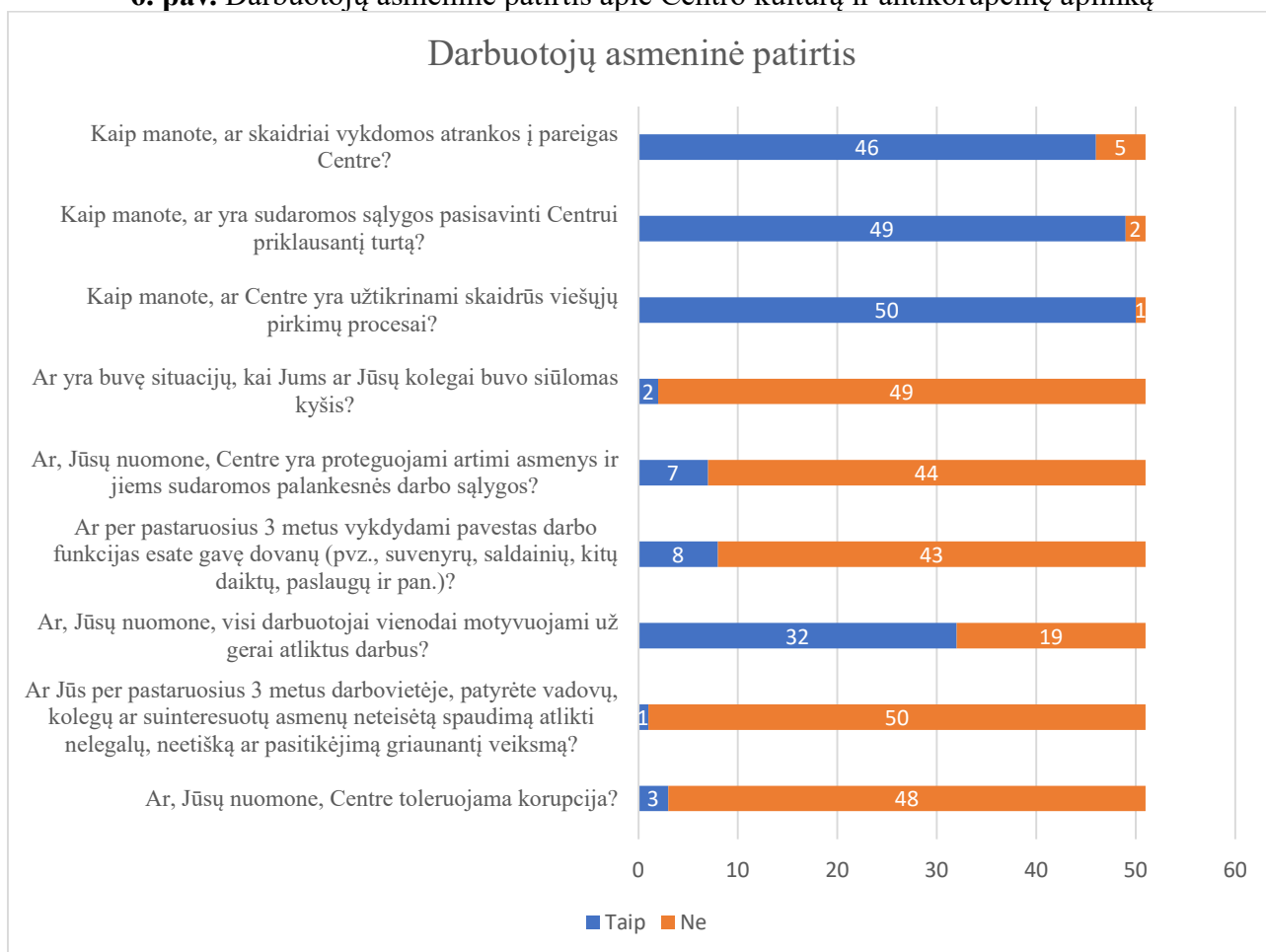
Darbuotojų paprašyta įvardyti, kokias Centre vykdomas antikorpucines priemones jie žino. Daugiau nei 70 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų tvirtino žinantys, kad Centre organizuojami mokymai. Mažiau nei pusė apklausos dalyvių žino apie rengiamus dokumentus – patvirtintas antikorpucinio elgesio taisykles (47 proc.), rengiamą korupcijos prevencijos veiksmų planą ir atliekamą šio plano įgyvendinimo ataskaitą (41 proc.) bei patvirtintą dovanų politiką (37 proc.). Beveik 20 proc. apklausos dalyvių teigė nežinantys nė vienos priemonės. Visi respondentų atsakymai pateikti 5 pav. 37 apklausos dalyviai (beveik 73 proc.) teigia dalyvavę mokymuose. Svarbu pažymėti, kad 4 darbuotojai, teigiantys, jog nežino nė vienos antikorpucinės priemonės, visgi pažymėjo, kad mokymuose dalyvavo.

**5. pav.** Apklauso dalyvių identifikuojamos Centre vykdomos antikorupcinės priemonės



Apklauso dalyvių buvo paklausta, kokia jų asmeninė patirtis ir pastebėjimai apie Centro kultūrą bei antikorupcinę aplinką. Dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų mano, kad atrankos į pareigas Centre vykdomos skaidriai (90 proc.), tačiau 13 proc. apklaustųjų mano, kad Centre yra proteguojami artimi asmenys ir jiems sudaromos palankesnės darbo sąlygos, o 37 proc. apklaustųjų mano, kad ne visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus. 96 proc. apklauso dalyvių mano, kad nesudaromos sąlygos pasisavinti Centro turta, o skaidrūs viešieji pirkimai yra užtikrinami (98 proc.).

**6. pav.** Darbuotojų asmeninė patirtis apie Centro kultūrą ir antikorupcinę aplinką



Du darbuotojai prisipažino, kad jiems arba jų kolegoms buvo siūlomas kyšis, 8 darbuotojai teigia per pastaruosius 3 metus gavę dovanų, o vienas darbuotojas per tą patį laikotarpį nurodė jautęs spaudimą atlikti nelegalų veiksma. Apie nė vieną iš šių atvejų nebuvo pranešta atsakingam darbuotojui.

Respondentams buvo užduoti du atviri klausimai. Pirmasis – kokiose srityse, jų nuomone, yra didžiausia rizika Centre pasireikšti korupcijai. Apibendrinus atvirus atsakymus matyti, kad 35 proc. darbuotojų nežino arba neturi nuomonės šiuo klausimu. 23 proc. darbuotojų įvardijo viešuosius pirkimus, nors ankstesniame klausime 98 proc. respondentų teigė, kad Centre užtikrinami skaidrūs viešieji pirkimai. 5 darbuotojai nurodė, kad didelė rizika pasireikšti korupcijai kyla darbuotojų priėmimo į darbą procese. 8 darbuotojai nurodė nesusidūrę su korupcijos apraiškomis arba manantys, kad rizikingų sričių Centre nėra. Visi darbuotojų atsakymai pateikti 2 priede.

Darbuotojų taip pat paklausta, ką, jų nuomone, Centras galėtų padaryti, kad sumažintų korupcijos riziką. Apibendrinus atvirus atsakymus matyti, kad 45 proc. apklausos dalyvių (23 darbuotojai) nurodė neturintys nuomonės ar atsakymo arba nežinantys, ką Centras galėtų padaryti šioje srityje. 9 apklaustieji teigė, kad šiuo metu daroma pakankamai, o 8 darbuotojai paminėjo, kad reikėtų daugiau mokymų. Taip pat buvo išsakyta nuomonė, jog reikėtų didinti sprendimų, procedūrų ir viešųjų pirkimų skaidrumą (4 apklausos dalyviai) bei skatinti atvirą pranešimų apie galimus pažeidimus kultūrą (3 apklausos dalyviai). Visi darbuotojų atsakymai pateikti 2 priede.

# ŠIAULIŲ KULTŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMO TYRIMO IŠVADOS IR REKOMENDACIJOS

## IŠVADOS

1. Respondentai yra gana tolerantiški korupcinio pobūdžio pažeidimams už Centro ribų, tačiau nurodo, kad Centre galinčioms atsirasti korupcinėms apraiškoms būtų griežtesni ir labiau linkę apie jas pranešti.
2. Apklausoje dalyvavusiems darbuotojams trūksta teorinių žinių apie korupciją. Taip pat trūksta informacijos apie pranešėjų apsaugą arba anonimiškumo užtikrinimą, dėl ko atsiranda darbuotojų, bijančių galimų pasekmių pranešus apie korupcines apraiškas.
3. Respondentai žino, kam reikėtų pranešti apie korupcijos apraiškas ne Centre, tačiau beveik pusė jų nežino, ar Centre yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo.
4. Daugiausia apklaustų darbuotojų įsitraukia į antikorpines veiklas dalyvaudami mokymuose. Dauguma žino, kad Centre yra parengtos atitinkamos tvarkos ir ataskaitos, tačiau beveik penktadalis apklaustųjų teigė nežinantis nė vienos taikomos antikorpinės priemonės.
5. Dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų turi teigiamą asmeninę patirtį Centre, nėra susidūrę su korupcijos apraiškėmis ir mano, kad Centre vykdoma veikla yra skaidri. Tačiau keli darbuotojai nurodė turėję neigiamos patirties, nors apie tai anksčiau nebuvo pranešta.
6. Apklausoje dalyviai išskiria, kad didžiausia rizika Centre pasireikšti korupcijai yra viešųjų pirkimų srityje, o korupcijos mažinimui siūlo taikyti mokymus ir didinti įvairių procedūrų skaidrumą.

## REKOMENDACIJOS

1. Rengti mokymus ne tik viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujantiems darbuotojams, bet ir kitiems Centro darbuotojams, įtraukiant temas apie korupciją, pranešėjų apsaugą ir viešuosius pirkimus.
2. Vykdyti daugiau su korupcijos prevencija susijusių renginių, skatinančių darbuotojus susipažinti su Centre taikomomis procedūromis ir jų skaidrumu, taip pat sudaryti galimybes darbuotojams prisidėti prie procedūrų tobulinimo.
3. Atlikti pakartotinę apklausą, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso pokytį.

## ŠIAULIŲ KULTŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMO TYRIMO ANKETA

Korupcijos prevencija – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti viešojo ir privataus sektorių subjektų atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksnių nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą.

Siekiant užtikrinti Šiaulių kultūros centro (toliau – Centras) veiklos skaidrumą ir korupcijos prevenciją, vykdomas darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso nustatymas. Prašome atsakyti į anketos klausimus, kurie padės atskleisti Jūsų patirtį ir požiūrį į korupciją, Centro kultūrą ir aplinką antikorpuciniu požiūriu bei leis numatyti veiksmingas priemones antikorpucinės aplinkos kūrimui. Apklausa yra anoniminė – analizuojant Jūsų atsakymus bus parengta apibendrinta ataskaita, kuri neleis identifikuoti apklausos dalyvio.

### ASMENINIS POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ

1. Pažymėkite kaip manote, kas apima sąvoką „korupcija“ (galite pasirinkti daugiau nei vieną variantą):

- sukčiavimas – apgaule svetimo turto arba turtinės teisės įgijimas, turtinės prievolės išvengimas arba jos panaikinimas;
- kyšininkavimas – tam tikros naudos siūlymas, žadėjimas, davimas, priėmimas ar reikalavimas, skatinantis atlikti nelegalų, neetišką ar pasitikėjimą griaunantį veiksma;
- situacija kai vienam asmeniui priklauso niekieno nekontroliuojama absoliuti neribota aukščiausioji valdžia.
- favorizmas – favoritų iškėlimas, jų skyrimas į aukštas pareigas;
- nepotizmas – savo artimų asmenų protegavimas ir jų globa naudojantis užimamomis tarnybinėmis pareigomis bei statusu;
- turto pasisavinimas – valstybės pinigų ar turto pasisavinimas/išeikvojimas;
- prekyba įsakymais ar teismo sprendimais;
- pareigūno, politiko ar mediko papirkimas;
- dovana dėstytojui už geresnį pažymį.

2. Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne Centre, ar apie tai praneštumėte (pasirinkite nei vieną variantą) ?

- taip
- ne
- bijau pasekmių
- priklauso nuo aplinkybių

3. Kam, Jūsų nuomone, reikėtų pranešti apie korupcijos apraiškas ne Centre?

- Specialiųjų tyrimų tarnybai (STT).
- Finansinių nusikaltimų tyrimų tarnybai (FNTT).
- Vyriausioji tarnybinės etikos komisijai (VTEK).
- Policijai;
- Viešųjų pirkimų tarnybai (VPT).

- Valstybės kontrolei (VK).
- Vienai iš aukščiau nurodytų institucijų priklausomai nuo korupcijos apraiškos aplinkybių.

#### CENTRO KULTŪRA IR APLINKA KOVOS SU KORUPCIJA VEIKSMINGUMAS

4. Ar Jūs pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį (daromą, padaryta ar rengiamą padaryti pažeidimą) Centre?

- taip
- ne
- bijau pasekmių
- priklauso nuo aplinkybių

5. Kaip manote, kam turėtumėte pranešti apie galimą korupcijos atvejį Centre?

- Centro direktoriui;
- tiesioginiam vadovui;
- kolegoms;
- už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui;
- Policijai;
- Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (STT);

6. Ar Centre yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?

- taip
- ne
- nežinau

7. Pažymėkite kokias Centre vykdomas antikorpucines priemones žinote (galite pasirinkti daugiau nei vieną variantą):

- rengiamas korupcijos prevencijos veiksmų planas, atliekama šio plano įgyvendinimo ataskaita;
- vykdoma teisės pažeidimų (įskaitant korupcinio pobūdžio) prevencija ir tyrimas;
- patvirtintas antikorpucinio elgesio taisyklės;
- patvirtinta dovanų politika;
- surenkama ir vertinama informacija apie asmenį;
- atliekama darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolės ir stebėseną;
- organizuojami mokymai antikorpucinėmis temomis (tiesiogiai, nuotoliu arba internetinėje mokymų platformoje);
- nežinau nei vienos priemonės.

8. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorpuciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorpucinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?

- Dalyvavau;
- Nedalyvavau, bet žinau, kad mokymai buvo organizuoti;
- Nedalyvavau, nes nebuvo organizuoti mokymai;
- Nedalyvavau, nes nebuvo informuotas apie tokius mokymus.

## ASMENINĖ PATIRTIS IR STEBĖJIMAI

9.	<b>Kokia Jūsų asmeninė patirtis ir pastebėjimai apie Centro kultūrą ir antikorupcinę aplinką?</b>	Taip	Ne
9.1.	Ar, Jūsų nuomone, Centre toleruojama korupcija?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.2.	Ar Jūs per pastaruosius 3 metus darbovietėje, patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą atlikti nelegalų, neetišką ar pasitikėjimą griauinantį veiksma?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.3.	Ar, Jūsų nuomone, visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.4.	Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldainių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.5.	Ar, Jūsų nuomone, Centre yra proteguojami artimi asmenys ir jiems sudaromos palankesnės darbo sąlygos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.6.	Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.7.	Kaip manote, ar Centre yra užtikrinami skaidrūs viešųjų pirkimų procesai?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.8.	Kaip manote, ar yra sudaromos sąlygos pasisavinti Centrai priklausantį turtą?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.9.	Kaip manote, ar skaidriai vykdomos atrankos į pareigas Centre?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## ATVIRI KLAUSIMAI

10. Kokiose srityse, Jūsų nuomone, yra didžiausia rizika Centre pasireikšti korupcijai?

11. Ką, Jūsų nuomone, Centras galėtų padaryti, kad sumažintų korupcijos riziką?

Pastaba: Apklausą darbuotojai pildė internetu:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfp6oLcfdhqzvpCs1aXuTAOUdXYnb0v\\_GASm01H4\\_K9soWFjA/viewform?usp=dialog](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfp6oLcfdhqzvpCs1aXuTAOUdXYnb0v_GASm01H4_K9soWFjA/viewform?usp=dialog)

ŠIAULIŲ KULTŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI  
INDEKSO NUSTATYMO TYRIMO ATSAKYMŲ Į ATVIRUS KLAUSIMUS IŠKLOTINĖ

Kokiose srityse, Jūsų nuomone, yra didžiausia rizika Centre pasireikšti korupcijai?	Ką, Jūsų nuomone, Centras galėtų padaryti, kad sumažintų korupcijos riziką?
Nėra tokių sričių	Ir toliau vykdyti savo veikla taip pat skaidriai
Neturiu atsakymo	Neturiu atsakymo
Nežinau	Nežinau
Pirkimuose	Informuoti apie korupcijos apraiškas.
skiriant piniginius paskatinimus	nemanau
Darbuotojų giminių įdarbinimo procese	-
Nežinau	Nežinau
Smulkus kyšininkavimas, siekiant palankumo	Nežinau
Nežinau	Nežinau
Renginių organizavime	Manau ir taip nėra didelė rizika
Paisant politinės nuomonės	Manau daroma pakankamai
Nenumanau	Manau, kad dabartinės sąlygos yra sudarytos tokios, kad rizika būtų maža.
viešuosiuose pirkimuose	rengti daugiau mokymų šia tema
Nežinau	Nežinau
Gal darbuotojų priėmimo pagal pažintis.	Paskaita apie sąlygas tokiam Centre atsirasti korupcijai.
nėra tokių sričių	viskas tvarkomasi teisėtai, skaidriai
Viešieji pirkimai	Būti atviresnis
Nežinau.	Neturiu nuomonės.
Viešieji pirkimai	Stiprinti vidaus kontrolę, didinti sprendimų ir viešųjų pirkimų skaidrumą bei reguliariai vykdyti darbuotojų antikorupcinius mokymus.
Įdarbinimo, ne viešųjų pirkimų konkursuose	procesuose turi dalyvauti daugiau dalyvių
Mano nuomone, didžiausia korupcijos rizika Šiaulių kultūros centre kyla tose srityse, kur priimami sprendimai dėl finansų, žmogiškųjų išteklių ir išorinių partnerių.	Galėtų sumažinti korupcijos riziką didindamas sprendimų skaidrumą, stiprindamas vidinę kontrolę, užtikrindamas objektyvią darbuotojų atranką ir skatindamas atvirą pranešimų apie galimus pažeidimus kultūrą.
vadovaujamuose pozicijose	visi veiksmai jau atliekami
Viešieji pirkimai	Švietimas

viešųjų pirkimų	nežinau.
Nežinau.	Nežinau.
Viešieji pirkimai	Pranešti apie bet kokią korupciją.
Neturiu nuomonės	Neturiu nuomonės
Korupcija neturėtų pasireikšti jokiame Centro srityje. Tai, kad yra taikomos antikorupcinės priemonės, kaip tik ir padeda užtikrinti, kad tokių rizikų neliktų.	Centras galėtų mažinti korupcijos riziką užtikrindamas skaidrias procedūras, aiškų informavimą ir saugius pranešimo kanalus.
Nežinau	Nerizikuoti
Nematau tokių sričių.	Manau, kad Centras yra ėmėsis visų veiksmų, kad sumažintų korupcijos riziką.
-	-
-	-
Renginiu uzsakymai	nežinau
viešieji pirkimai	-
ivairiose	viesumas
Neįsivaizduoju, nes nesusidūriau	Šviesti darbuotojus
Finansų	Atlikinėti dokumentų patikras
Vienvaldystė	Viešumas
Nežinau	Nežinau
viešieji pirkimai	planuoti mokymus korupcijos tema
-	-
viešieji pirkimai	Nuolatinis darbuotojų švietimas
Pirkimuose	Neturiu nuomonės
nežinau tokių	-----
Nežinau	Nežinau
Nežinau	Nežinau
Priimant į darbą pažįstamus asmenis. Kita vertus, Šiauliai mažas miestas, tai visi visus pažįsta	Gal reikėtų sugriežtinti atrankas į darbą, bet ir taip sunku surasti tinkamų darbuotojų.
nežinau	nemanau, kad yra korupcija
nežinau	nežinau
pirkimuose	stebėti ir mokyti darbuotojus
Nežinau	Nežinau