

ŠIAULIŲ KULTŪROS CENTRO DARBO TARYBOS RINKIMŲ TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šiaulių kultūros centro (toliau – Centro) darbo tarybos rinkimų tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Centro darbuotojų darbo tarybos rinkimų taisykles.
2. Centro darbo taryba (toliau – Taryba) renkama remiantis visuotine ir lygia rinkimų teise, slaptu balsavimu tiesioginiuose rinkimuose.
3. Tarybos rinkimuose gali dalyvauti ir balso teisę turi visi bent trijų nepertraukiamų mėnesių darbo santykius su darbdaviu turintys darbdavio darbuotojai, išskyrus Centro direktorių ir pagal įstatymus, įgaliojimus ar steigimo dokumentus jam atstovaujančius asmenis.
4. Pirmuosius Tarybos rinkimus vykdo rinkimų komisija, vėlesnius rinkimus organizuoja ir vykdo pati Taryba.
5. Tarybą, atsižvelgiant į vidutinį darbuotojų skaičių, sudaro ne mažiau kaip trys ir ne daugiau kaip vienuolika narių, jeigu:
 - 5.1. darbuotojų yra iki šimto darbuotojų – trys darbo tarybos nariai;
 - 5.2. darbuotojų yra nuo vieno šimto vieno iki trijų šimtų darbuotojų – penki darbo tarybos nariai;
 - 5.3. darbuotojų yra nuo trijų šimtų vieno iki penkių šimtų darbuotojų – septyni darbo tarybos nariai;
 - 5.4. darbuotojų yra nuo penkių šimtų vieno iki septynių šimtų darbuotojų – devyni darbo tarybos nariai;
 - 5.5. darbuotojų yra daugiau kaip septyni šimtai vienas darbuotojas – vienuolika darbo tarybos narių.
6. taryba sudaroma trejų metų kadencijai, kuri pradedama skaičiuoti nuo tarybos įgaliojimų pradžios.
7. Vartojamos sąvokos:
 - 7.1. Administracijos pareigūnai – darbuotojai, kurie turi teisę pagal savo kompetenciją duoti privalomus vykdyti nurodymus sau pavaldiems darbuotojams.

II SKYRIUS DARBO TARYBOS RINKIMŲ KOMISIJA

8. Tarybos rinkimų komisija (toliau – Rinkimų komisija) vykdo tik pirmuosius rinkimus.
9. Rinkimų komisiją iš mažiausia trijų ir daugiausia iš septynių narių įsakymu sudaro Centro direktorius. Administracijos pareigūnai gali sudaryti ne daugiau kaip trečdalį šios komisijos narių.
10. Rinkimų komisija susirenka į posėdį ir pradeda Tarybos rinkimų organizavimą ne vėliau kaip per septynias dienas nuo jos sudarymo dienos.
11. Rinkimų komisija, susirinkusi į pirmąjį posėdį, iš savo narių išsirenka pirmininką (jeigu balsai pasiskirsto vienodai, pirmininku tampa ilgiausią stažą darbovietėje turintis asmuo) ir:
 - 11.1. nustato Tarybos rinkimų datą. Ji negali būti vėlesnė kaip du mėnesiai nuo rinkimų komisijos sudarymo dienos;
 - 11.2. skelbia kandidatų į Tarybos narius registravimą ir nustato datą, iki kurios gali būti keliami kandidatai, registruoja kandidatus ir sudaro galutinį kandidatų sąrašą;
 - 11.3. organizuoja balsavimo biuletenių rengimą ir spausdinimą. Balsavimo biuleteniuose kandidatų į Tarybos narius pavardės surašomos abėcėlės tvarka. Balsavimo biuletenyje turi būti

nurodytas balsavimo pavyzdys ir renkamos darbo tarybos narių skaičius. Balsavimo biuletenių skaičius turi atitikti darbuotojų, turinčių balso teisę, skaičių. Kiekvienas balsavimo biuletenis turi būti pasirašytas rinkimų komisijos pirmininko;

11.4. remdamasi iš darbdavio gautais duomenimis, sudaro darbuotojų, turinčių teisę dalyvauti Tarybos rinkimuose, sąrašą;

11.5. organizuoja ir vykdo Tarybos rinkimus;

11.6. suskaičiuoja rinkimų rezultatus ir paskelbia juos ne vėliau kaip per tris dienas nuo rinkimų dienos;

11.7. atlieka kitas funkcijas, būtinas Tarybos rinkimams organizuoti ir vykdyti.

12. Darbuotojai, paskirti į Rinkimų komisiją, Rinkimų komisijos įgaliojimų metu darbdavio iniciatyva negali būti atleidžiami iš darbo. Už laiką, sugaištą organizuojant ir vykdant darbo tarybos rinkimus, jiems mokamas vidutinis darbo užmokestis. Rinkimų komisijos įgaliojimams pasibaigia Tarybai susirinkus į pirmąjį posėdį.

III SKYRIUS RINKIMŲ ORGANIZAVIMAS

13. Kandidatus į Tarybos narius gali siūlyti rinkimų teisę turintys darbuotojai.

14. Kandidatais gali būti tik rinkimų teisę turintys darbuotojai, išskyrus rinkimų komisijos narius, Centro direktorių ir pagal įstatymus, įgaliojimus ar steigimo dokumentus jam atstovaujančius asmenis

15. Kiekvienas darbuotojas gali pasiūlyti po vieną kandidatą, raštu kreipdamasis į Rinkimų komisiją ir pateikdamas rašytinį siūlomo kandidato sutikimą būti renkamam į Tarybą.

16. Kandidatų sąrašas turi būti sudarytas ne vėliau kaip likus keturiolikai dienų iki Tarybos rinkimų dienos.

17. Jeigu pasiūlytų kandidatų skaičius yra lygus renkamos Tarybos narių skaičiui arba mažesnis už šį skaičių, rinkimų komisija nustato papildomą laiką, per kurį galima siūlyti papildomus kandidatus. Šiuo atveju kandidatus pakartotinai gali siūlyti ir tie darbuotojai, kurie jau yra pasiūlę savo kandidatus.

18. Jeigu per papildomą laiką nepasiūloma pakankamai kandidatų į Tarybos narius, rinkimų komisija surašo ir viešai paskelbia protokolą, kad Tarybos rinkimai laikomi neįvykusiais. Tokiu atveju nauji Tarybos rinkimai rengiami ne anksčiau kaip po šešių mėnesių nuo Rinkimų komisijos sprendimo darbo tarybos rinkimus laikyti neįvykusiais priėmimo.

IV SKYRIUS RINKIMŲ PROCESAS

19. Tarybos rinkimai vyksta Centre darbo metu.

20. Centro direktorius privalo:

20.1. sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti rinkimuose ir už šį laiką jiems mokėti jų vidutinį darbo užmokestį;

20.2. sudaryti sąlygas dalyvauti Tarybos rinkimuose tiems darbuotojams, kurie dirba ne darbovietėje;

20.3. suteikti Tarybos rinkimų materialinį techninį aprūpinimą.

21. Balsavimo biuletenis išduodamas pasirašytinai.

22. Rinkimuose dalyvaujantys darbuotojai turi po tiek balsų, koks yra renkamos Tarybos narių skaičius. Už kiekvieną balsavimo biuletenyje nurodytą kandidatą galima atiduoti tik po vieną balsą, pažymint tai balsavimo biuletenyje.

23. Pasibaigus rinkimų komisijos nustatytam rinkimų laikui, rinkimų komisija suskaičiuoja balsus ir surašo Tarybos rinkimų protokolą.

24. Tarybos rinkimų protokole privalo būti nurodyta:

24.1. Tarybos rinkimų vieta ir laikas;

- 24.2. Tarybos rinkimų komisijos sudėtis;
- 24.3. kandidatų į Tarybos narius sąrašas ir renkamos Tarybos narių skaičius;
- 24.4. darbuotojų, turinčių teisę dalyvauti Tarybos rinkimuose, skaičius;
- 24.5. Tarybos rinkimuose dalyvavusių darbuotojų skaičius, išduotų ir nepanaudotų balsavimo biuletenių skaičius;
- 24.6. atskirai galiojančių ir negaliojančių (biuleteniai, kuriuose pažymėta daugiau kandidatų, negu nustatytas renkamos Tarybos narių skaičius, arba kuriuose neįmanoma nustatyti rinkėjo valios) balsavimo biuletenių skaičius;
- 24.7. kiekvieno kandidato surinktų balsų skaičius (pateikiamas visas kandidatų sąrašas, išdėstytas pagal rinkimuose gautą balsų skaičių mažėjančia tvarka);
- 24.8. kandidatų, išrinktų į Tarybą, sąrašas;
- 24.9. kandidatų, rinkimuose gavusių bent vieną balsą, bet neišrinktų į Tarybą, sąrašas (pagal jų surinktų balsų skaičių mažėjančia tvarka), pagal kurį sudaromas atsarginių Tarybos narių sąrašas.

V SKYRIUS RINKIMŲ REZULTATAI

25. Rinkimų protokolą pasirašo rinkimų komisijos nariai. Ne vėliau kaip per tris dienas nuo rinkimų rezultatų nustatymo dienos darbo tarybos rinkimų rezultatai turi būti viešai paskelbti, o protokolo kopija įteikta darbdaviui.

26. Tarybos rinkimai laikomi įvykusiais, jeigu juose dalyvavo daugiau kaip pusė rinkimų teisę turinčių darbuotojų. Jeigu dėl nepakankamo darbuotojų dalyvavimo darbo tarybos rinkimuose šie rinkimai paskelbiami neįvykusiais, per artimiausias septynias dienas turi būti surengti pakartotiniai rinkimai. Jie laikomi įvykusiais, jeigu juose dalyvavo vienas ketvirtadalis balsavimo teisę turinčių įmonės, įstaigos, organizacijos darbuotojų.

27. Išrinktais Tarybos nariais laikomi tie kandidatai, kurie gavo daugumą balsų. Jeigu keli kandidatai gauna vienodą skaičių balsų, išrinktu laikomas tas kandidatas, kurio darbo stažas toje įmonėje, įstaigoje, organizacijoje yra didesnis. Asmenys, esantys atsarginių Tarybos narių sąrašė, eilės tvarka gali tapti Tarybos nariais tuo atveju, kai atsiranda laisva Tarybos nario vieta.

28. Visi dokumentai, susiję su rinkimų komisijos sudarymu, rinkimų organizavimu ir vykdymu, taip pat balsavimo biuleteniai yra perduodami Tarybai pirmajame jos posėdyje. Taryba užtikrina jų saugojimą iki naujos Tarybos sudarymo.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

29. Darbuotojas (darbuotojai), darbdavys arba darbdavio atstovas per penkias dienas nuo rinkimų rezultatų paskelbimo dienos gali raštu kreiptis į rinkimų komisiją prašydami ištaisyti, jų manymu, per rinkimus padarytus šio kodekso pažeidimus. Rinkimų komisija šį prašymą turi išnagrinėti ir viešai paskelbti per tris dienas. Rinkimų komisijos sprendimas gali būti skundžiamas teismui per penkias dienas nuo jo viešo paskelbimo. Teismas gali priimti sprendimą uždrausti sušaukti išrinktą Tarybą, iki išnagrinės pateiktą skundą. Teismas, nustatęs, kad buvo šiurkščiai pažeistos šio kodekso nuostatos ar suklastoti rinkimų dokumentai ir tai turėjo įtakos nustatant esminius rinkimų rezultatus, Tarybos rinkimų rezultatus panaikina. Pakartotiniai rinkimai laikantis šio kodekso nustatytos tvarkos ir sąlygų turi būti surengti ne vėliau kaip po vieno mėnesio nuo teismo sprendimo įsiteisėjimo dienos.

30. Jeigu vidutinis darbdavio darbuotojų skaičius, apskaičiuotas šio kodekso nustatyta tvarka, padidėja dvidešimt procentų ar daugiau ir dėl to padidėja šio kodekso nustatytas Tarybos narių skaičius, Tarybos pirmininkas šio kodekso nustatyta tvarka inicijuoja naujo nario ar narių su įgaliojimais iki veikiančios Tarybos kadencijos pabaigos rinkimus. Naujo nario ar narių rinkimus vykdo Tarybos rinkimų komisija, taikydama šio straipsnio nuostatas *mutatis mutandis*.

31. Elektroninį balsavimą renkant Tarybą bendru rinkimų komisijos ir darbdavio sutarimu galima vykdyti tuo atveju, kai galima užtikrinti balsavimo slaptumą ir darbuotojų valios išraiškos teisingumą.
